

COMUNE DI SANT'AMBROGIO DI VALPOLICELLA

Provincia di Verona

**CONCORSO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED
INDETERMINATO PROFILO PROFESSIONALE DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE”
APPARTENENTE ALL’”AREA DEGLI ISTRUTTORI” DEL CCNL 16/11/2022, CON RISERVA AI
SENSI DELL’ART. 1014 E DELL’ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS. N. 66/2010 E S.M.I**

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME E CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La Commissione prende atto e fa proprio il programma d'esame specificato nel bando.

Segue una discussione sulla finalità della selezione, che deve mirare a verificare le conoscenze generali della figura di agente di polizia locale.

La Commissione visto il programma d'esame e l'art. 5.2 del bando di concorso il quale prevede che la prova scritta potrà consistere in domande aperte, elaborati o test da risolvere in un tempo predeterminato o in un mix delle diverse opzioni decide all'unanimità che essa sarà così strutturata:

una unica prova scritta di esame, con punteggio massimo attribuibile pari a 30/30:

- dieci quiz a risposta chiusa su scelta multipla;
- due quesiti a risposta aperta.

Per quanto riguarda i quiz la Commissione, all'unanimità, stabilisce che verranno attribuiti i seguenti punteggi:

- punti 1 (uno) per ogni risposta esatta;
- punti 0 (zero) per ogni risposta errata;
- punti 0 (zero) per ogni risposta non data.

Con riferimento ai quesiti a risposta aperta la Commissione all'unanimità stabilisce che i quesiti a risposta aperta saranno valutati, ciascuno, con un massimo di 10 punti, così come segue:

a) Votazione da 0/10 a 2/10: il candidato dimostra di avere scarsa e inadeguata conoscenza degli argomenti della prova, con conseguente scarsa capacità di analisi e di sintesi, nonché scarsità di proprietà di linguaggio e di esposizione;

b) Votazione da 3/10 a 4/10: il candidato dimostra di avere un'insufficiente conoscenza degli argomenti oggetto della prova, con conseguente insufficiente capacità di individuare la soluzione del quesito proposto e di organizzare il percorso logico seguito, nonché insufficiente proprietà di linguaggio e di esposizione;

c) Votazione da 5/10 a 6/10: il candidato dimostra di avere una conoscenza non pienamente o appena sufficiente di tutti gli argomenti delle prove, con parziale capacità di individuare la soluzione del quesito proposto e di organizzare il percorso logico seguito, nonché non sufficiente o appena sufficiente proprietà di linguaggio e di esposizione;

d) Votazione da 7/10 a 8/10: il candidato dimostra di avere una conoscenza discreta degli argomenti con discreta capacità di analisi e capacità di cogliere la soluzione del quesito proposto nella traccia, nonché di organizzare il percorso logico e discreta proprietà di linguaggio e di esposizione;

e) Votazione da 9/10 a 10/10: il candidato dimostra di avere un'ottima o eccellente conoscenza degli argomenti, con piena aderenza alla traccia, ottima chiarezza espositiva e proprietà di linguaggio, ottima capacità di individuare la soluzione del quesito nonché ottima capacità di analisi e di sintesi.

Nella valutazione dei quesiti a risposta aperta si terrà conto di:

- a. conoscenza delle materie d'esame;
- b. capacità di sintesi;
- c. congruità tra quanto richiesto e le risposte;
- d. proprietà di linguaggio e di esposizione.

La prova scritta avrà una durata di 120 (centoventi) minuti.

Nell'esprimere la valutazione della prova scritta la Commissione perviene ad un voto unico quale risultato complessivo delle singole prove, così come sopra descritte.

Alla successiva prova orale saranno ammessi i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale consisterà, così come previsto dal bando, in un colloquio individuale riguardante le materie indicate nel bando, finalizzata a verificare l'attitudine, l'analisi e la soluzione dei problemi inerenti alle specifiche funzioni proprie della posizione da ricoprire, avendo riguardo ai seguenti aspetti:

- a. conoscenza delle materie d'esame;
- b. capacità di sintesi;
- c. congruità tra quanto richiesto e le risposte;
- d. proprietà di linguaggio e di esposizione;
- e. capacità di lavorare in gruppo;
- f. capacità di adattamento e gestione dello stress e capacità comportamentali e attitudinali inerenti il posto da ricoprire;

e. capacità di rapportarsi in modo positivo con l'interlocutore e aspetti motivazionali a ricoprire il posto messo a concorso.

La Commissione stabilisce che ad ogni candidato vengano sottoposte 3 (tre) domande attinenti le materie d'esame previste dal bando di concorso.

Nell'esprimere la valutazione della prova orale la Commissione perviene ad un voto unico quale risultato complessivo di una sintesi collegiale.

Ai fini di una maggiore trasparenza e parità di valutazione tra i candidati, la Commissione decide che i giudizi relativi alla prova orale dovranno essere così articolati:

a) Votazione da 0/30 a 17/30: il candidato dimostra di avere una conoscenza e padronanza delle materie insufficiente, insufficiente capacità di sintesi, assenza di congruità tra quanto richiesto e le risposte date; insufficiente proprietà di linguaggio e di esposizione; dimostra insufficiente motivazione a ricoprire il posto messo a concorso;

b) Votazione da 18/30 a 20/30: il candidato dimostra di avere una conoscenza e padronanza delle materie non sufficiente, non sufficiente capacità di sintesi, assenza di congruità tra quanto richiesto e le risposte date; non dimostra sufficiente proprietà di linguaggio e di esposizione; non dimostra sufficiente motivazione a ricoprire il posto messo a concorso;

c) Votazione da 21/30 a 24/30: il candidato dimostra di avere una conoscenza e padronanza delle materie sufficiente o più che sufficiente, con discreta capacità di sintesi, sufficiente congruità tra quanto richiesto e le risposte date; sufficiente o più che sufficiente proprietà di linguaggio e di esposizione; dimostra sufficiente e più che sufficiente motivazione a ricoprire il posto messo a concorso;

d) Votazione da 25/30 a 27/30: il candidato dimostra di avere una buona conoscenza e padronanza delle materie, una buona capacità di sintesi, buona congruità tra quanto richiesto e le risposte date; buona proprietà di linguaggio e di esposizione; dimostra buona motivazione a ricoprire il posto messo a concorso;

e) Votazione da 28/30 a 30/30: il candidato dimostra di avere un'ottima o eccellente conoscenza e padronanza delle materie, un'ottima capacità di sintesi e congruità tra quanto richiesto e le risposte date; ottima proprietà di linguaggio e di esposizione; dimostra una ottima motivazione a ricoprire il posto messo a concorso.

La prova orale, così come previsto dall'art. 5.3 del bando di concorso, si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Durante la predetta prova si procederà, altresì, all'accertamento delle capacità di utilizzo delle applicazioni informatiche maggiormente impiegate negli uffici comunali (pacchetto office) nonché della conoscenza della lingua inglese. La prova di lingua straniera consisterà nella lettura di un testo in lingua inglese, seguita da traduzione. L'accertamento delle competenze informatiche è effettuata mediante una breve prova pratica. La valutazione della lingua straniera e delle competenze informatiche così come previsto dal bando di concorso non saranno oggetto di singola valutazione, ma concorreranno a determinare il giudizio complessivo e quindi il voto della prova orale.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà permesso ai candidati di consultare pubblicazioni o scritti di qualunque natura e con qualunque mezzo anche se non attinenti alla prova d'esame.

Ai candidati non sarà consentito l'ingresso nell'aula destinata alle prove muniti di cellulari, tablet, smartwatch e apparecchiature simili. Qualora un candidato nel corso dello svolgimento della prova sia trovato in possesso delle predette apparecchiature sarà escluso.

Il candidato che dovesse contravvenire alle summenzionate disposizioni sarà escluso, immediatamente, dal concorso.